

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE - RS5515

❁ DÉFINITION DE L'EMPLOI

Au coeur du dispositif d'alternance, le maître d'apprentissage/tuteur accompagne l'apprenti tout au long de sa formation en entreprise. Il assure son accueil et garantit la transmission des savoir-faire tout en constituant une véritable interface entre le centre de formation et l'entreprise.

❁ PRÉREQUIS D'ACCÈS À LA FORMATION

La présentation à la session d'examen est conditionnée par l'un des prérequis suivants :

- L'accompagnement d'au moins un apprenti/alternant sur la durée totale de son parcours
- D'une formation de maître/d'apprentissage/tuteur en lien avec le référentiel de compétences

Notre équipe se tient à votre disposition.

❁ COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification est consitutée de neuf compétences regroupées en trois domaines.

CCP 1 : Accueillir et faciliter l'intégration de l'apprenti / alternant.

- Préparer l'arrivée de l'apprenti/ Alternant dans l'entreprise
- Accueillir l'apprenti/Alternant à son arrivée dans l'entreprise
- Faciliter l'intégration de l'apprenti/alternant durant la période d'essai

CCP 2 : Accompagner le développement des apprentissages et l'autonomie professionnelle.

- Suivre le parcours avec le centre de formation
- Organiser le parcours au sein de l'entreprise
- Accompagner l'apprenti/alternant dans son parcours d'apprentissage

CCP 3 : Participer à la transmission des savoir-faire et à l'évaluation des apprentissages.

- S'appuyer sur des situations de travail pour développer l'apprentissage.
- Guider la réflexion de l'apprenti/alternant sur ses activités professionnelles et d'apprentissages.
- Evaluer les acquis des apprentissages en situation de travail.

❁ MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le parcours de formation combine des séquences en présentiel et une session en distanciel.

1 - Contenus théoriques

- Apports structurés relatifs au cadre légal de l'alternance
- Éléments de compréhension des principes pédagogiques de transmission des compétences

- Contenus portant sur la posture tutorale et l'accompagnement en situation de travail

2 - Pédagogie active et échange de pratiques

- Travaux de groupe
- Partage d'expériences professionnelles
- Co-construction de bonnes pratiques tutorales

3 - Etudes de cas et mises en situation professionnelles

- Analyse de situations réelles rencontrées en entreprise
- Exercices de gestion de situations complexes

Le distanciel se déroule grâce à l'utilisation de la plateforme OnlineManager qui permet un accès permanent aux ressources pédagogiques et des échanges avec le formateur.

❁ MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation des apprentissages durant la formation : QCM, auto-évaluation
- Examen final : soutenance orale devant un jury composé de 2 professionnels
- Réalisation d'un dossier professionnel en amont

❁ RYTHME, DURÉE ET FINANCEMENT

- Durée de la formation : 21 heures
- Rythme : présentiel et distanciel
- Financement : privé, par l'intermédiaire d'un OPCO ou de votre entreprise.

Contactez-nous afin de valider le dispositif de financement qui convient à votre situation.

❁ MODALITÉS D'INSCRIPTION

Effectuez votre pré-inscription par mail à l'adresse suivante : recrutement@accesmetiers.fr
Suite à l'étude de votre candidature, vous serez contacté par notre équipe.

Une intégration en formation a lieu chaque mois

❁ CENTRE(S) QUI DISPENSE(NT) CETTE FORMATION

Dunkerque, La Chapelle d'Armentières, Lens, Tourcoing



APPELEZ-NOUS AU 03 20 00 96 35

Consultez nos formations et nos offres d'emploi : www.accesmetiers.fr